

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之公司治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>1. 永續發展組織執行情形</p> <p>(1) 為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，本公司於 111 年 6 月 24 日董事會決議通過設置永續發展委員會，委任董事長李培瑛(召集人)、董事張憲正、獨立董事鄭優、莊侏真、沈慧雅等 6 人擔任委員會成員。</p> <p>(2) 永續發展委員會職權事項：</p> <p>A. 審議本公司永續發展暨風險管理相關政策、策略及管理方針。</p> <p>B. 監督本公司推動永續發展暨風險管理相關事項及執行方案。</p> <p>C. 審議本公司永續報告書等公開揭露之永續發展重大資訊，並提報董事會。</p> <p>D. 監督本公司執行溫室氣體盤查及查證規劃。</p> <p>E. 監督本公司持續關注股東、員工、客戶、社區、政府機關等利害關係人所關切之重大議題。</p> <p>F. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。</p> <p>(3) 為貫徹永續發展策略，落實執行年度各項重大議題之管理方針與目標，本公司成立公司內部管理層級的永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，並依據環境保護面、社會責任面及公司治理面三大面向規劃執行，由總經理室、安衛環小組等單位組成永續發展推動小組，持續檢討推動相關工作重點專案並擬訂績效指標，以落實永續發展目標。</p> <p>(4) 本公司於總經理室設置推動永續發展兼職單位-永續發展組，負責以下相關事務：</p> <p>A. 每季召開永續發展推動中心會議，提案擬訂公司永續發展策略、願景、目標、管理方針及相關制度。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第9條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>B. 規劃執行公司永續發展的各項行動方案，並管控進度與績效評估。</p> <p>C. 協助各工作小組規劃永續發展相關作法，追蹤各項重大議題之執行與績效評估，並將執行成果向永續發展推動中心報告。</p> <p>D. 協助永續發展委員會擬訂議程及議事程序等相關事宜。</p> <p>2. 永續發展組定期彙整上年度永續發展推動中心所推動的永續相關工作進行報告，讓董事會成員充份了解並督導公司在永續工作推展進程、新年度重大議題的管理方針、策略、指標及目標設定、上年度執行情形、亮點事項、利害關係人議合等工作進行彙報。</p>							
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)</p>	√		<p>本公司總經理室依對利害關係人之影響程度，據以評估本公司之環境、社會及公司治理議題的風險，並訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險政策與具體方案，期以降低相關風險之影響。</p> <p>1. 環境議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>氣候變遷</td> <td>進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並每年公布發行「氣候相關財務揭露(TCFD)報告書」。</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td> <p>1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。</p> <p>2. 設置缺水緊急應變小組，掌握廠區水源現況，提升應變能力。</p> <p>3. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並每年公布發行「氣候相關財務揭露(TCFD)報告書」。	水資源管理	<p>1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。</p> <p>2. 設置缺水緊急應變小組，掌握廠區水源現況，提升應變能力。</p> <p>3. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第3條第2項規定。
評估項目	風險管理策略									
氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並每年公布發行「氣候相關財務揭露(TCFD)報告書」。									
水資源管理	<p>1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。</p> <p>2. 設置缺水緊急應變小組，掌握廠區水源現況，提升應變能力。</p> <p>3. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。</p>									

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放管理</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。</li> <li>2. 進行碳足跡盤查，設置短中長期碳排放目標，並規劃辦理申請碳權抵換專案，以因應法規衝擊。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>能源管理</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。</li> <li>2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>空氣汙染管理</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。</li> <li>2. 訂定更高監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>廢棄物管理</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。</li> <li>2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。</li> </ol> </td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 社會議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人權</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</li> <li>2. 實施人權教育訓練，藉此培養人權知能，形塑尊重人權的職場文化。</li> </ol> </td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	溫室氣體排放管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。</li> <li>2. 進行碳足跡盤查，設置短中長期碳排放目標，並規劃辦理申請碳權抵換專案，以因應法規衝擊。</li> </ol>	能源管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。</li> <li>2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。</li> </ol>	空氣汙染管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。</li> <li>2. 訂定更高監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。</li> </ol>	廢棄物管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。</li> <li>2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。</li> </ol>	評估項目	風險管理策略	人權	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</li> <li>2. 實施人權教育訓練，藉此培養人權知能，形塑尊重人權的職場文化。</li> </ol>
評估項目	風險管理策略																
溫室氣體排放管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月定期檢討節能減碳推動會議，並舉辦相互觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。</li> <li>2. 進行碳足跡盤查，設置短中長期碳排放目標，並規劃辦理申請碳權抵換專案，以因應法規衝擊。</li> </ol>																
能源管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。</li> <li>2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。</li> </ol>																
空氣汙染管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。</li> <li>2. 訂定更高監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。</li> </ol>																
廢棄物管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。</li> <li>2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。</li> </ol>																
評估項目	風險管理策略																
人權	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</li> <li>2. 實施人權教育訓練，藉此培養人權知能，形塑尊重人權的職場文化。</li> </ol>																

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人權</td> <td>           3. 訂定「多元與共融政策」，致力於創造多元、平等、共融的職場環境，強化多面向的管理階層及員工組成，並尊重不同角度的觀點與價值，適切回應其需求，藉以強化公司競爭力。            4. 定期鑑別利害關係人，蒐集共同關心的風險議題，並針對重大風險議題及可能影響族群，實施減緩措施，致力消弭風險保障人權。         </td> </tr> <tr> <td>人才來源及發展</td> <td>           1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀/實習、學校產學合作等，以提高招募效率及廣納人才。            2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。         </td> </tr> <tr> <td>職場安全與健康</td> <td>           1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。            2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。            3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。            4. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。         </td> </tr> <tr> <td>社會參與及回饋</td> <td>           秉持「取之於社會，用之於社會」精神，致力於回饋社會及善盡社會責任，鼓勵員工實際參與，推動各項敦親睦鄰工作，深化與居民間之互動。         </td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	人權	3. 訂定「多元與共融政策」，致力於創造多元、平等、共融的職場環境，強化多面向的管理階層及員工組成，並尊重不同角度的觀點與價值，適切回應其需求，藉以強化公司競爭力。 4. 定期鑑別利害關係人，蒐集共同關心的風險議題，並針對重大風險議題及可能影響族群，實施減緩措施，致力消弭風險保障人權。	人才來源及發展	1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀/實習、學校產學合作等，以提高招募效率及廣納人才。 2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。	職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。 4. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。	社會參與及回饋	秉持「取之於社會，用之於社會」精神，致力於回饋社會及善盡社會責任，鼓勵員工實際參與，推動各項敦親睦鄰工作，深化與居民間之互動。	
評估項目	風險管理策略													
人權	3. 訂定「多元與共融政策」，致力於創造多元、平等、共融的職場環境，強化多面向的管理階層及員工組成，並尊重不同角度的觀點與價值，適切回應其需求，藉以強化公司競爭力。 4. 定期鑑別利害關係人，蒐集共同關心的風險議題，並針對重大風險議題及可能影響族群，實施減緩措施，致力消弭風險保障人權。													
人才來源及發展	1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀/實習、學校產學合作等，以提高招募效率及廣納人才。 2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。													
職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 3. 關懷員工飲食、營養及健康，推動相關課程及活動，打造健康職場。 4. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。													
社會參與及回饋	秉持「取之於社會，用之於社會」精神，致力於回饋社會及善盡社會責任，鼓勵員工實際參與，推動各項敦親睦鄰工作，深化與居民間之互動。													

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>3. 公司治理議題：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>強化董事會職能</td> <td>訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、風險管理、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。</td> </tr> <tr> <td>誠信經營</td> <td>訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。</td> </tr> <tr> <td>法律遵循</td> <td>透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置專職法務部門、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。</td> </tr> <tr> <td>策略營運</td> <td>以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。</td> </tr> <tr> <td>危害風險管理</td> <td>各製程於規劃設計階段須進行工作場所的危害評估，製程興建完成前，須依企業之規定執行完成製程危害分析，生產運轉後則依法令規定定期執行風險評估，並已建置電子化風險管理系統與績效評估制度，推動製程安全管理(PSM)及加強製程安全事件(PSE)管理，另執行稽核與輔導，針對查核缺失要求對策處理並追蹤改善。</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	風險管理策略	強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、風險管理、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。	誠信經營	訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。	法律遵循	透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置專職法務部門、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。	策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。	危害風險管理	各製程於規劃設計階段須進行工作場所的危害評估，製程興建完成前，須依企業之規定執行完成製程危害分析，生產運轉後則依法令規定定期執行風險評估，並已建置電子化風險管理系統與績效評估制度，推動製程安全管理(PSM)及加強製程安全事件(PSE)管理，另執行稽核與輔導，針對查核缺失要求對策處理並追蹤改善。	
評估項目	風險管理策略															
強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、風險管理、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。															
誠信經營	訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。															
法律遵循	透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置專職法務部門、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。															
策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。															
危害風險管理	各製程於規劃設計階段須進行工作場所的危害評估，製程興建完成前，須依企業之規定執行完成製程危害分析，生產運轉後則依法令規定定期執行風險評估，並已建置電子化風險管理系統與績效評估制度，推動製程安全管理(PSM)及加強製程安全事件(PSE)管理，另執行稽核與輔導，針對查核缺失要求對策處理並追蹤改善。															

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	√		<p>1. (1)本公司依據環境部訂定之環保护法規(如空氣污染防制法、水污染防治法、廢棄物清運法及毒性及關注化學物質管理法等)制定安衛環管理辦法、管理資訊系統、辦公室自動化系統等，透過完善制度強化廠區安衛環管理；此外，本公司亦已通過 ISO14001 認證，藉由對環境管理系統之運作，提升對資源利用效率。(依產業特性之環境管理制度詳見 2023 年本公司永續報告書，「6. 綠色行動」。)</p> <p>(2)本公司所有環境管理制度均依國際標準組織所訂標準完成獨立第三方公證單位認證且截至年報刊印日止仍有效，例如：</p> <p>A. ISO 14001、ISO 14064-1 (範疇一、二)、ISO 50001 等。</p> <p>B. 進行溫室氣體盤查。</p> <p>C. 揭露環境相關資料於永續報告書與 ESG 官網。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第13條規定。
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	√		<p>2. 本公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，持續改善生產流程，並配合市場趨勢及下游客戶之需，朝向生產無毒性、對環境友善及綠色能源產品等發展趨勢。(各項具體作法與對環境友善之產品，詳見2023年本公司永續報告書「6. 綠色環境」。)</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第12條規定。
<p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	√		<p>3. 本公司持續評估氣候變遷引起的潛在風險及機會，經綜合考慮財務影響、聲譽影響、全球經濟情況、能源成本波動性、環境法規成本等因素，設定節能目標、節能措施，並推動研發環境友善產品，確保公司營運穩定及保持競爭力，並簽署支持氣候相關財務揭露(TCFD)，及據以揭露本公司對氣候相關風險與機會之治理情形、策略、風險管理、指標和目標等相關資訊。(詳見本公司氣候相關財務揭露報告書、永續報告書「6. 綠色行動」。)</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第17條第1項規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		4. 本公司每年均進行溫室氣體排放盤查及驗證作業，並同步委託第三公正單位驗證各廠產品溫室氣體排放量數據之正確性，以計算溫室氣體減量績效。節能減碳方面，每年訂定具體減量目標(各項具體做法請參閱本報第98頁及本公司網站)。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第17條第2~3項規定。
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	√		<p>1. (1) 尊重職場人權：本公司為保障員工、客戶等利害關係人之基本人權，除遵守勞動基準法等相關勞動法規外，並遵循聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國工商企業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business &amp; Human Rights)、國際勞工組織多國企業與社會政策三方原則宣言(International Labor Office Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy)等國際人權規範，詳細內文及人權關注項目具體作法與成效請參閱本公司網站(<a href="https://www.fatc.com.tw/esg/focus5-1.php">https://www.fatc.com.tw/esg/focus5-1.php</a>)。</p> <p>(2) 多元共融與平等僱用原則：遵守「就業服務法」，提供公開、公平、公正的就業機會，並訂定「多元與共融政策」(請參閱本公司網站<a href="https://www.fatc.com.tw/esg/focus5-9.php">https://www.fatc.com.tw/esg/focus5-9.php</a>)。</p> <p>(3) 性別友善：除制定「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，保障性別工作權平等之外，本公司也相當重視性別平權的職場環境，升遷管道已制度化，且持續重視女性員工工作績效與表現，因此，女性基層主管以上人數與比例皆逐年增加，展現本公司在性別平權上的努力，詳見本公司2023年永續報告書「7. 友善職場」。</p> <p>(4) 在地聘用：招募新進人員時，優先錄取當地居民，並培養在地優秀管理幹部，歷年聘用當地居民均維持高度比例(詳見本公司2023年永續報告書「7. 友善職場」)。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第18條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	√		2. (1)本公司對員工晉升、考核、訓練、獎懲等制度訂有明確規範。新進人員薪酬標準係依職務所需人才之學經歷等條件而訂定,秉持「同工同酬」之精神,相同職位、職等級之男女員工基本薪資比例為1:1,錄用後則視其工作表現逐年調薪及晉升,給予相對應之薪酬。 (2)本公司固定休假日為周休二日、國定假日及其他由中央主管機關規定應放假之日期,並依勞動基準法規定給予員工特別休假。其他員工福利請參閱本年報第102至103頁。 (3)本公司章程第19條規定,公司當年度如有獲利,應按當年度扣除員工及董事酬勞前之稅前利益提撥0.1%~2.45%為員工酬勞。另本公司參照公司經營績效成果等指標,據以發放員工年終獎金及研擬年度調薪幅度。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第21條第2項規定。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	√		3. (1)本公司定期提供員工健康衛教資訊,為提升員工安全衛生意識,定期或不定期透過教育訓練、安全觀察,提醒員工作業安全(各項提升員工與職場安全相關作法,詳見2023年本公司永續報告書「5.友善職場」) (2)本公司已取得ISO45001職業安全衛生管理系統之驗證(效期112年12月至114年12月)。 (3)本公司112年共發生2件員工職災案件(不含交通職災),受傷2人,死亡0人,占總員工之0.086%。本公司在事後即成立「事故調查小組」,召集相關部門共同檢討,徹底釐清事故發生原因,擬定具體改善對策,要求各部門全面清查及審視設備防護是否足夠,不足者均列案改善,另加強各部門教育訓練,確實要求同仁遵循公司規定,徹底杜絕異常再次發生。 (4)本公司112年度未有火災事故。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第20條規定。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	√		4. (1)本公司基層人員到職後陸續接受職前訓練、輪班訓練、職務基礎訓練及職務專業訓練等訓練課程;112年員工訓練時數平均約為48.5小時/人,其中主管級訓練時	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第21條第1項規定。



推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	√		<p>數為 38.9 小時/人、工程(管理)師為 51.7 小時/人、技術員為 48.9 小時/人。</p> <p>(2) 本公司透過 e 化訓練管理系統，確保人員循序漸進完成新進人員、基礎、專業與幹部儲備訓練等。此外，配合個別單位作業與安全需要，輔導員工取得相關專業證照，不定期舉辦各種主題研習，以及加強人權與工作安全意識等課程。</p> <p>5. (1) 本公司多數生產產品非直接售予一般消費者，媒體廣告、文宣等行銷活動較少；如有涉及法規面的推廣活動，各單位均會諮詢法務室意見，避免觸法。</p> <p>(2) 客戶關係管理是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，本公司明確訂定客戶投訴管道、退換貨及賠償申請程序，使客戶藉由「意見反應表」表達相關訴求，而產品客訴則由營業員填寫「索賠處理表」辦理各項退換貨，並將處理進度納入電腦管制。網站上提供各產品銷售服務專線及電子郵件信箱，便利客戶利用多元管道直接反應意見，相關部門則定期將客戶關心議題彙總，依其重要性、時效性界定改善優先順序，確保客戶需求獲得處理。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第24條規定。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		<p>6. 本公司於每次採購時，均要求上游供應商須符合 RoHS 合格、國家規定相關廠商工安資格、ISO 合格、隨貨標示危害物公告及圖示等標準條件，且廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具，優先採購身心障礙團體生產之物品及隨貨附無輻射污染證明等，於「詢價單」與「訂購通知」中要求供應商確實遵守規定，並於上述表單說明本公司秉持永續經營精神之立場，以及遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權準則，若不符合規定，將予以拒收並列入廠商評核作業等處分。採購材料、零件或產品含有金屬成份時，均要求供應商詳實調查是否符合「無衝突金屬」，以確保所採購原物料均經由合法管道所取得。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第26條規定。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司「2023年永續報告書」內容架構採用全球永續性報告協會GRI通用準則2021為依據，按所列之指導方針及架構撰寫，並揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。經第三方公正單位「英國標準協會 (BSI Taiwan Ltd.)」，依AA1000AS v3保證原則進行AA1000 Type 2 Moderate等級進行GRI準則查證，並出具獨立保證意見聲明書。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」第29條規定。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 說明：本公司於104年8月7日經董事會決議通過訂定「企業社會責任守則」，並於每年定期檢討，最近期係於111年5月4日經董事會決議修訂。本守則規定雖依本公司實務略為修正，惟訂定之守則與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規範之精神一致。有關本公司永續發展運作情形，請參閱本公司2023年永續報告書及網站內容說明。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 【說明一】相關制度與架構 本公司在110年成立「ESG推動組織」業務內容包含環境保護(E)、社會責任(S)、公司治理(G)三大面向，其中環境保護(E)面向再細分為：1. 氣候相關財務揭露 2. 循環經濟-能(資)源效率提升，碳排廠內改善3. 循環經濟-回收再生產品開發4. 國際減碳倡議接軌 5. 安全與綠色採購(包含運輸包裝)6. 可再生能源及綠能7. 綠色產品研發與綠色產業推動等七項重要議題。「ESG推動組織」由張憲正代理總經理擔任ESG推動工作召集人，陳文才特助擔任副召集人，負責本公司的ESG策略擬訂、目標規劃、績效監督與管理方針，而總經理室各機能組及各部門等單位組成ESG推動小組，負責公司治理、工安環保與環境永續、節水節能、產品與客戶服務、供應商與承攬商管理、幸福職場及敦親睦鄰等相關業務；每季召集各部門檢討各項ESG業務執行情形，以達成減少耗能及污染、創造生態環境平衡的重要任務，實現企業在環境、社會、治理等面向的永續價值。 【說明二】全企業從事社會公益情形 1. 對環保、安全衛生所採行之制度與措施及履行情形： 台塑企業創立以來一直秉持「工業發展與環境保護並重」的理念，追求善盡社會責任及企業永續經營，因此對於環境保護之工作相當重視。 台塑企業依此理念，對生產製程與環境保護之設備都是採用國際上最新進之技術，例如早在十多年前建造發電廠時，即首開國內先河，堅持使用密閉式煤倉，使煤塵不再污染空氣，並使用最佳可行控制技術(BACT)使污染排放遠低於國內外標準，雖然使得建造費用增加，但卻可得到無形的環境改善和減少資源浪費、成本降低之效益，除在規劃初期選用最佳生產製程及環保設備外，同時考量上、中、下游製程充分整合，將上游製程之副產品及廢棄物循環再利用做為中、下游製程之原物料、燃料，由廠與廠間之廢氣、廢熱及與低階能源的充分整合再利用，發揮資源及能源之最佳使用效率，降低能、資源浪費，以追求達到生態化工				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>業園區的努力目標，以六輕廠區為例，112年之單位產品電力、蒸汽用量，較96年四期擴建完成運轉以來，分別降低18%、19%，未來將依國家減量目標持續推動。本企業之精神乃貴在追根究柢、持續改善、止於至善，藉由不斷的改善，持續提高設備運轉效率來降低能、資源使用量，強化永續經營之競爭力。</p> <p>以節約用水為例，自88年迄112年，六輕廠區已經投資了102.1億元，完成2,875件改善案，每日可節省用水量30.85萬噸，持續進行中將再投資16.7億元推動231件改善案，預估每日將可再節水1.39萬噸，總計共投入118.8億元，完成後年效益約為14.4億元，在節能減碳方面，六輕廠區也已經投入322.1億元，完成11,192件改善案，約可減少1,372萬噸CO<sub>2</sub>，持續進行中將再投資163.4億元推動1,400件改善案，預估約可再減少211萬噸CO<sub>2</sub>，總計共投資485.5億元，完成後年效益約為441.7億元。</p> <p>上述成效都可由台塑企業在103到112年10年內，已有97個單位獲得經濟部水利署、工業局(現為產業發展署)、能源局(現為能源署)及環保署(現為環境部)等主管機關之頒獎表揚得到肯定。</p> <p>除了採用國際生產效率最佳之製程，做好污染防治、清潔生產、節能減碳及節水等自身環境保護工作，以朝生態化工業園區目標邁進之外，本企業亦順應時代趨勢，關注全球暖化相關課題，長年來在企業廠區推動植樹綠化工作，近年來積極推動各廠區的綠美化，目前已經種植近200萬株喬木與39萬平方公尺的灌木，每年可吸收CO<sub>2</sub>約1.5萬噸，為員工及附近居民提供綠意盎然的有氧環境，也兼顧了工業發展及環境保護的兩全其美做法，傳統工廠給人的印象是很少有綠地及樹木，甚至煙囪不時排放黑煙，製造空氣污染；本企業各個廠區所努力的方向就是要改變一般人的想法，將工廠營造出「公園化」的綠意景觀，讓空氣污染轉變成「鳥語花香」的情境。</p> <p>同時，台塑企業也響應政府造林減碳計畫，配合雲林縣政府推動平地造林減碳活動，於100年度起進行10年期造林減碳對等補助，目前雲林縣內參與平地造林獎勵作業申請面積為1,094公頃，已提供約14.22億元補助款項予造林申請戶，為造林減碳貢獻一份心力。惟農委會(現為農業部)考量良田變林地，恐致糧食短缺，且易招蛇鼠及鳥類棲息，影響鄰近農地的收成，本公司依政府政策不再對等補助。</p> <p>另台塑企業亦全力配合環保署推動民間企業綠色採購，以落實節能減碳綠色消費政策，統計台塑企業112年度綠色採購金額計7.8億元。</p> <p>未來，台塑企業仍將持續以兼顧環境保護與經濟發展之理念，落實節水、節能減碳、資源永續利用與友善環境等各項工作，善盡社會責任。</p> <p>此外，提供一個健康及安全的工作環境，是台塑企業對員工與其眷屬的責任，因此，「安全第一」成為我們珍惜員工的重要原則。除建立獎勵制度，鼓勵員工、承攬商對於不安全狀況行為及虛驚事故勇於提出之外，也獎勵零職災的部門，鼓勵各單位提報潛在的危害事項，舉發工安異常及不安全行為，每季彙整檢討消除潛在危害，並且每年辦理安全文化績優部門表揚大會，透過全企業跨公司的競賽及績效評比，提高員工的參與度及榮譽感。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
2. 社區參與：				
<p>台塑企業深耕台灣，廠區遍佈全台各地，我們極力與周邊居民成為「好厝邊」，在各廠區成立睦鄰小組，與居民友善溝通並盡力提供各項協助。此外，持續動員員工清掃鄰里街道及淨灘，不斷投入各項地方公益活動，並協助照顧清寒家庭及弱勢團體，讓我們的員工及社區居民融為一體。員工也自發性組成公益社團，響應回饋鄰里，藉由長期且持續關注，將人性關懷及愛心逐漸擴大至社會每個角落，共同建立祥和社會。(詳見本公司 2023 年永續報告書「6. 社會共榮」)</p>				
3. 社會貢獻、社會服務、社會公益與其他社會責任活動：				
<p>台塑企業本著「取之於社會，用之於社會」精神，致力於企業永續經營，並持續以「品質、信譽、服務、環保」之經營方針回饋社會及善盡社會責任，以「永續報告書」詳實記載我們對社會責任的履行情形。</p> <p>除了致力於事業經營之外，也投入醫療、教育及各項社會公益事業，善盡企業社會責任：</p>				
(1) 醫療：長庚醫院創設於 65 年，以「提升醫療水準、創造社會福祉」為己任，勇於挑戰窠臼，不但帶動醫界的改革及進步，也深獲廣大民眾的信賴，如今在全台灣設有四大院區，北院區（包含基隆、情人湖、台北、林口、桃園、土城等分院及護理之家）、嘉義院區、雲林院區及高雄院區（高雄及鳳山醫院），服務的面向，也從急症救治醫療，擴展到復健、養生、銀髮照護等，是亞洲規模最大、設備最完善的醫療機構。長庚紀念醫院也捐贈 1,186 套人工電子耳，造福聽障兒童，並設立社服基金，長期補助貧苦病患就醫，截至 112 年底已支出 107.21 億元，並持續提供國內偏遠地區與落後國家所需的醫療援助。				
(2) 教育：民國 50 年代，台灣各項產業蓬勃興起，有鑑於工業人才不足，台塑企業創辦了明志工專（現為明志科技大學），為當時家庭經濟環境不佳的學子，提供半工半讀的升學機會。爾後又陸續成立長庚醫學院（現為長庚大學）與長庚護專（現為長庚科技大學），培養學生勤勞樸實、腳踏實地、理論與實踐結合的特質，長期為台灣培育優秀的工業中間幹部和醫護人才。另自 84 年開始至今，台塑企業長期資助原住民青少年教育與就業機會，累計捐贈金額約 16.77 億元，協助人數逾 5,500 人。				
(3) 賑災：協助 921 大地震（88 年）、莫拉克風災（98 年）、高雄氣爆事件（103 年）、台南大地震（105 年）、尼伯特風災（105 年）、花蓮地震（107 年）等事件之賑災與重建，並認養災區學校及各地老舊校舍重建，至今已認養 76 所中小學。				
(4) 其他社會公益：除了醫療與教育外，台塑企業創辦人更捐資成立七個基金會及公益信託社會福利基金，透過基金會的運作與企業內各公司的積極參與，持續推動與捐助各項社會公益事業，例如：				
A. 自 96 年開始與政府合作推動全國 75 歲以上老人免費接種計畫，增進其健康與生活品質，至 107 年由政府編列預算自行推動為止，共捐贈近 116 萬劑肺炎鍊球菌疫苗。				
B. 持續推動「早期療育專業服務成效提升計畫」，協助發展遲緩幼童儘早接受優質療育，回歸一般教育體系、融入社會，進而減少家庭及社會照顧負擔。本計畫依循實證研究為基礎、融合概念為導向、家庭為中心及社區為基礎的推動原則，提升機構質				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>量、人員能力及家長知能為工作主軸。自95年至112年，投入10億元協助92個單位，約3.3萬人次受益。</p> <p>C. 收容人扶助：捐助雲林第二監獄、高雄監獄及台北監獄辦理王詹樣基金會彩虹計畫（毒癮愛滋收容人），以生理衛教、心理輔導及技職訓練三管齊下，協助毒癮愛滋收容人培養謀生技能、修復家庭關係及重返社會；另與雲林第二監獄及高雄監獄合作辦理王詹樣公益信託向陽計畫（毒品犯收容人），協助其回歸社會，106年起與法務部矯正署合作，在花蓮、台南及高雄女監等三所監獄擴大辦理向陽計畫。109年及111年，考量愛滋收容人普遍缺牙嚴重，造成咀嚼功能不佳，影響健康，由王詹樣公益信託補助宜蘭監獄、台北監獄、台南監獄、高雄監獄、高雄女子監獄貧困愛滋收容人裝設假牙經費，協助收容人營養吸收、改善健康。112年捐贈矯正學校技訓設備購置經費，增加就業技能及學習興趣。</p> <p>D. 推動各項獎助學金及工讀計畫：如兒少機構教育協助計畫、兒少機構離院院生協助計畫、清寒學生獎學金及偏遠地區學生助學金補助計畫，協助經濟弱勢或失依學童及少年順利就學，106年起推動偏鄉優秀人才培育計畫，提供清寒優秀學生長期獎助學金，以協助學業及德育發展。另推動勤勞學期及暑期工讀計畫，媒介學生至社福機構工讀，培養學生貢獻社會的服務精神，並減少機構營運成本支出，服務更多弱勢民眾。</p> <p>E. 婦女及兒少福利：a. 推動麥寮廠鄰近七鄉鎮弱勢學童營養早餐補助、b. 推動受暴家庭經濟協助計畫，提供受暴家庭成員經濟協助、c. 推動罕見疾病病友醫療及經濟協助計畫、d. 捐助台東及花蓮英語協助計畫，引進美國優秀大專學生至偏遠地區小學進行英語教學、e. 捐贈屏東縣弱勢家庭國中生營養早餐、f. 捐贈雲林縣公立國中小學生營養午餐食材經費、g. 捐贈失親兒基金會助學金計畫，幫助失親兒順利就學、h. 推動新北市及其他縣市弱勢家庭學齡前兒少成長扶助計畫、i. 捐贈雲林縣國一女生HPV疫苗經費、j. 捐贈雲林縣0-2歲祖孫托育經費、k. 建置二手玩具物流中心及童趣基地、l. 推動偏鄉學校課後照顧計畫，提供偏鄉地區國小學童課後照顧補助，給予課業指導、生命及文化教育，以增進學業表現，彌補家庭與學校間的空缺。</p> <p>F. 老人福利：a. 推動老人住宅改善及家電補助計畫、b. 麥寮鄉台西鄉獨居老人送餐計畫、c. 推動樂齡健康活力中心，提供健康、活力、體力、腦力、社會參與五大面向服務，維持老人健康，延緩老化，持續對社會貢獻、d. 捐贈老人日照中心交通車及圓夢計畫、e. 推動照明改善計畫，捐贈照明設備改善老人機構照明設備，提供良好照顧環境並摶節電費、f. 推動偏鄉長輩服務計畫、g. 提供長輩日間照顧及各項健康促進活動、h. 捐贈雲林縣長青食堂設備經費、i. 捐贈雲林縣65-69歲長者重陽敬老禮金。</p> <p>G. 弱勢扶助：a. 捐贈社會福利機構日用品及白米、b. 麥寮廠附近低收入戶三節禮品及禮金、c. 民眾急難救助計畫、d. 捐助基督教救助協會食物銀行日用品、e. 推動遊民扶助計畫，建立短期收容據點及補助餐食設備，從源頭協助有意願自立的遊民離開流浪的生活、f. 結合長庚大學及長庚科大推動建構智慧長照系統與愛健康互助志工推廣計畫、g. 推動照明改善計畫，捐贈照明設備改善社福機構照明設備，提供良好照顧環境並摶節電費、h. 推展食物銀行，以有效利用善心物資，滿足弱勢民眾基本生活需求、i. 捐贈台中啟明學校電腦設備購置經費，幫助視障者學習。</p> <p>H. 推動發展台灣特色文化：贊助「明華園劇團」、「亦宛然掌中劇團」、「如果兒童劇團」、「蘋果兒童劇團」辦理下鄉巡迴演出。</p> <p>I. 推動王詹樣公益信託「燃星計畫」培育優秀體育人才計畫、「未來之星」體育人才國外培訓計畫及運動選手醫療防護計畫，協</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			助國內體育人才提升成績，王長庚公益信託108年推動運動選手隨行防護員協助計畫、贊助中華帕拉林匹克總會培訓身障選手。 J. 機構扶助：a. 捐助社福機構購置設施設備或車輛經費及建築修繕經費，共捐贈宜蘭、南投、台中、花蓮、雲林、台東、桃園、苗栗、新竹、新北、屏東等地區多家社福機構b. 捐贈縣市政府弱勢族群扶助計畫經費（基隆市政府、桃園市政府、高雄市政府、嘉義縣政府）、c. 捐贈社福機構中秋月餅。	

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

### 上市上櫃公司氣候相關資訊

#### 1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形	
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關風險與機會之最高治理單位，並於111年6月24日於董事會轄下成立「永續發展委員會」，負責審議永續發展政策、策略及管理方針，並監督公司推動因應氣候變遷相關事項及執行方案。（請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」）	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司所辨識之氣候風險與機會及其影響：(請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」)	
	氣候風險與機會項目	影響說明
	轉型風險-台灣氣候政策及法規	「氣候變遷因應法」將對溫室氣體排放量達2.5萬噸二氧化碳當量(CO2e)以上的製造業排碳大戶，列為碳費徵收對象，造成支出費用增加。
	轉型風險-國家淨零排放目標	國家能源政策114年再生能源占比達20%，未來電價調漲導致營運成本提高。

項目	執行情形	
	氣候風險與機會項目	影響說明
	轉型風險-客戶低碳要求	因應全球減碳趨勢，近年來客戶開始發展低碳綠色產品，要求供應鏈也能共同減少碳排放量，未能滿足客戶需求將降低客戶投單意願造成的營收減少衝擊。
	轉型風險-原料供應商漲價	供應商受再生能源法規及碳稅等影響轉嫁成本，預期原料價格上漲增加生產成本
	實體風險-洪災淹水	因氣候異常造成的強降雨/洪災衝擊，導致廠區因淹水而停工，將影響營運並可能造成財務損失。
	轉型機會-能源效率	減少用電之營運成本，將降低產品排碳量，如客戶有銷售至歐美客戶需求將增加客戶產品競爭力，進而提升客戶投單意願，預估未來營收將增加。
	轉型機會-再生能源	適當建置再生能源，同時降低本公司電力用量及減少外購綠電需求，可減少公司營運成本負擔，亦可減少碳費支出及符合客戶低碳生產要求。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>1. 極端氣候事件：本公司為自有據點/資產在RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0與RCP8.5情境下，分析結果相同。由於模式推估位於雲林縣之營運處據點於本情境強降雨頻率相對較高，且位於淹水潛勢影響之範圍，這使得該據點之風險等級達到中等風險之程度，因此針對淹水潛勢範圍，不定期進行排水淤積查驗，並設置沉水馬達降低瞬時強降雨引發之淹水風險。(請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」)</p> <p>2. 轉型行動：本公司為了滿足政府淨零目標下的碳排放額度，既有策略尚無法滿足其目標，因此仍須額外購買再生能源來彌補缺口，119年若未考量自設綠電和節能方案，營業成本將增加12.85%(109年為基準)。(請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」)</p>	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司辨識、評估及管理氣候相關風險流程：背景資料搜集→風險及機會鑑別→風險及營運衝擊分析→管制措施及目標設定。</p> <p>本公司將氣候議題之風險與機會鑑別與ISO 14001程序整合，以有效整合管理機制。每年透過內外部環境議題風險評估程序，由各部門蒐集相關議題資訊做為風險評估之依</p>	

項目	執行情形																
	據，以各種角度來審視並評估各議題與公司營運風險之相關性與風險高低程度。我們定義0-3年為短期、3-5年為中期，5年以上為長期。(請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」)																
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司依據TCFD建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境(The Worst-case Scenario)，將分析結果納入策略韌性評估。</p> <p>依BAU情境模擬至119年止，台灣溫室氣體排放總量將增加到428百萬公噸。政府將針對能源、工業、住宅、服務業、運輸、農業及廢棄物等7大構面訂定不同減排方針。針對本公司最重要的能源議題，因台電尚未公開119年電價預測或任何減排相關的電力供給規劃，若台灣再生能源占比由107年4.9%，提高至國家能源政策所規劃的119年40%，台電售電價格可能會上升50%，將以上相關情境導入後，分析未來本公司在市場、技術、聲譽、財務、營運等造成之衝擊。</p> <p>實體風險參考世界銀行 (Climate Change Knowledge Portal)、台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)、國家災害防救科技中心，針對RCP2.6、RCP4.5、RCP8.5等情境，推估109-129年溫度上升、降雨量、淹水、乾旱的情況進行分析，並評估其影響。(請參閱本公司2023年永續報告書「6. 綠色行動」)</p>																
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>本公司以七綠政策推動氣候變遷風險與機會管理，佈局綠色科技生產、調適氣候變遷風險，共同攜手永續夥伴、氣候倡議與意識培養面向設置政策及推行方向，說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="864 999 2004 1374"> <thead> <tr> <th data-bbox="864 999 1059 1042">政策</th> <th data-bbox="1059 999 2004 1042">推行內容說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="864 1042 1059 1123">綠建築</td> <td data-bbox="1059 1042 2004 1123">未來新建或擴建廠房以綠建築為設計規劃，既有廠房則評估設備汰舊換新，並進行綠建築認證。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1123 1059 1166">綠能源</td> <td data-bbox="1059 1123 2004 1166">直供/轉供之再生能源。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1166 1059 1209">綠採購</td> <td data-bbox="1059 1166 2004 1209">將供應商碳相關績效納入管理評估機制。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1209 1059 1252">綠製程</td> <td data-bbox="1059 1209 2004 1252">減少製程中溫室氣體排放，將成效反應在碳足跡。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1252 1059 1295">綠排放</td> <td data-bbox="1059 1252 2004 1295">以溫室氣體排放量為減量指標，每年持續第三方查證。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1295 1059 1339">綠產品</td> <td data-bbox="1059 1295 2004 1339">持續導入可再生/回收之原料，主動推廣給客戶。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="864 1339 1059 1374">綠供應鏈</td> <td data-bbox="1059 1339 2004 1374">透過供應商管理、合作與交流，攜手供應商打造低碳永續供應鏈。</td> </tr> </tbody> </table>	政策	推行內容說明	綠建築	未來新建或擴建廠房以綠建築為設計規劃，既有廠房則評估設備汰舊換新，並進行綠建築認證。	綠能源	直供/轉供之再生能源。	綠採購	將供應商碳相關績效納入管理評估機制。	綠製程	減少製程中溫室氣體排放，將成效反應在碳足跡。	綠排放	以溫室氣體排放量為減量指標，每年持續第三方查證。	綠產品	持續導入可再生/回收之原料，主動推廣給客戶。	綠供應鏈	透過供應商管理、合作與交流，攜手供應商打造低碳永續供應鏈。
政策	推行內容說明																
綠建築	未來新建或擴建廠房以綠建築為設計規劃，既有廠房則評估設備汰舊換新，並進行綠建築認證。																
綠能源	直供/轉供之再生能源。																
綠採購	將供應商碳相關績效納入管理評估機制。																
綠製程	減少製程中溫室氣體排放，將成效反應在碳足跡。																
綠排放	以溫室氣體排放量為減量指標，每年持續第三方查證。																
綠產品	持續導入可再生/回收之原料，主動推廣給客戶。																
綠供應鏈	透過供應商管理、合作與交流，攜手供應商打造低碳永續供應鏈。																



項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司內部已進行研議使用內部碳定價為規劃工具之可行性。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司依照SBTi之方法學指引完成制定科學減碳目標(SBT)並通過審核，範疇1、2以WB2°C為情境之絕對目標(Market-Based)，設定近期目標(Near term Target)，目標自109年起至119年，每年降低2.5%碳排放，10年共計減量25%。112年度溫室氣體排放為112,003.28公噸CO2e，較基準年109年減少19.38%。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	本公司自99年起，即成立溫室氣體排放量盤查推動組織，建置溫室氣體排放量盤查管理資料，據以推動溫室氣體排放量盤查相關作業，於103年起遵循ISO14064相關規範盤查，完成範疇一與範疇二的溫室氣體盤查，並取得第三者驗證機構(DNV GL 立恩威國際驗證股份有限公司)之ISO/CNS 14064-1:2018溫室氣體盤查聲明書，以確保正確性。112年度溫室氣體排放為112,003.28公噸CO2e，較基準年109年減少19.38%；目標自109年起至119年，每年降低2.5% 碳排放，10年共計減量25%。

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。					
本公司台灣廠區溫室氣體排放量已揭露於永續報告書與環境面相關之章節，且每年透過第三方公正單位「立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)」查證，摘錄近兩年度數據資料如下：					
單位：噸 CO2e					
年度	資料涵蓋範圍	範疇一	範疇二	範疇三	排放密集度(噸 CO2e/百萬元)
111	全廠區	1,954.84	127,559.74	-	12.41
112	全廠區	987.86	111,015.42	-	14.64
說明：1. 排放密集度=(範疇一+範疇二)/當年度個體財報營業收入(百萬元)。					
2. 112年溫室氣體排放量係本公司內部盤查數。					

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 111年：本公司全廠區範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計129,514.58噸CO<sub>2</sub>e(占總排放量之83.46%)，經立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)依ISO 14064-1準則查驗，確信意見為合理保證。
2. 112年：本公司全廠區範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計112,003.28噸CO<sub>2</sub>e(排放量係為本公司內部盤查數)，完整確信資訊將於2023年度永續報告書揭露。

註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

### 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- A. 減量基準年及其數據：本公司通過科學基礎減量目標倡議(SBTi)審查，並配合政策採漸進式減碳，將以109年溫室氣體排放量138,929.52噸為基準年，以139年達到碳中和為長期減碳目標，積極推動「低碳能源轉型」、「節能減碳循環經濟」、「提高再生能源用量」等三大減碳策略，中期目標119年為較109年減少25%總碳排放量。
- B. 策略
  - a. 為因應此一挑戰，成立「環保節能減廢推動小組」。
  - b. 每月進行績效檢討，並研討各項節能減廢技術相互交流學習；透過研擬專案改善議題、參加觀摩研討會及各種輔導計畫等活動，持續推動改善作業；定期進行成效查核及針對各單位未能達標原因詳細檢討，並研擬改善措施憑以推動，為提升員工參與感，鼓勵員工針對節能減廢提出「IE提案」全面落實實施節能工作。
  - c. 推動提升能源使用效率、提高再生能源使用量與其他減碳措施。
- C. 具體行動計畫
  1. 依「環保節能減廢推動小組」提報各年度之預定節水節能改善件數、投資金額、節水量、CO<sub>2</sub>減量數據進行申報，持續減少能源耗用及溫室氣體之排放。
  2. 109年導入ISO 50001能源管理系統，111年執行6項節能方案，減少用電4,550,038度/年，112年執行4項節能方案，減少用電1,739,328度/年。

3. 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果，持續配合客戶以綠色供應為目標，以達節能減碳效果。

D. 減量目標達成情形

- a. 112年碳排放量較基準年(109年基準年)減少19.38%(減少26,926.24噸CO<sub>2</sub>e)；但溫室氣體排放經濟強度指標較111年度增加17.97%，主要係112年度DRAM產業景氣衰退，封測託工量下降，為維持工廠基本運行，能耗未減少所致。
- b. 距離119目標：碳排放量較基準年(109年基準年)減少25%，共計34,732.38噸CO<sub>2</sub>e，已達成目標減量之77.52%。

註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第10條第2項規定之令，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。